

## Kebijakan Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi (DE&I)

APRIL Group berkomitmen untuk berkontribusi terhadap kesetaraan gender, pemberdayaan perempuan, dan kemajuan inklusif. Kami percaya bahwa kemajuan yang inklusif selaras dengan salah satu elemen dari filosofi bisnis kami untuk melakukan apa yang “Baik untuk Negara, Baik untuk Masyarakat, Baik untuk Iklim, Baik untuk Pelanggan, dan Baik untuk Perusahaan.”

Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi (DE&I) adalah landasan yang kuat untuk menopang perjalanan kami dalam menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan non-diskriminatif.

Kami memahami bahwa sebagai perusahaan swasta yang memperkerjakan berbagai karyawan yang beragam, kami dapat memberikan kontribusi yang sangat berarti dalam memajukan inklusi masyarakat sekitar, meningkatkan proporsi karyawan perempuan di perusahaan, serta penerimaan penyandang disabilitas.

Kebijakan ini berlaku untuk seluruh karyawan, unit perusahaan, dan entitas legal lain dalam APRIL Group. Kami juga akan mendorong pemasok dan kontraktor dalam keseluruhan rantai aktivitas bisnis (value chain) kami untuk mendukung mereka dalam mencapai kesetaraan gender, inklusi, dan pemberdayaan perempuan.

Perusahaan kami mengutamakan keberagaman, kesetaraan, dan inklusi, dan berkomitmen untuk:

1. Bertindak sesuai dengan regulasi nasional dan ratifikasi konvensi dan standar yang diakui secara internasional terkait dengan keberagaman, kesetaraan, dan inklusi, yaitu:
  - Konvensi PBB mengenai Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi terhadap Wanita
  - Konvensi PBB mengenai Hak-Hak Penyandang Disabilitas
  - Konvensi PBB mengenai Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Rasial
  - Konvensi ILO (Organisasi Buruh Internasional) no. 111 mengenai Diskriminasi (dalam Pekerjaan dan Jabatan)
  - Konvensi ILO (Organisasi Buruh Internasional) no. 190 mengenai Kekerasan dan Pelecehan di Dunia Kerja, termasuk kekerasan berbasis gender
  - Peraturan Presiden Nomor 60 Tahun 2023 mengenai Strategi Nasional Bisnis dan Hak Asasi Manusia
2. Menghargai tujuh prinsip dalam Prinsip Pemberdayaan Perempuan yang ditetapkan oleh PBB.
3. Secara rutin melakukan pemantauan hukum yurisdiksi yang berlaku dan yang akan datang di tempat kami beroperasi.
4. Merujuk pada upaya internasional dan sukarela yang dapat membantu meningkatkan DE&I di tempat kerja.

Terkait karyawan dan pekerja, kami berkomitmen untuk:

1. Praktik yang adil di mana setiap pekerja dapat merasa aman untuk melakukan pekerjaan tanpa ada pelecehan apapun yang disebabkan oleh usia, budaya, bahasa, asal, ras, dan etnis, agama atau kepercayaan, gender, status pernikahan, kehamilan, seksualitas, dan disabilitas.
2. Berupaya untuk meningkatkan keberagaman karyawan melalui strategi rekrutmen, dan pengembangan.
3. Memastikan bahwa setiap karyawan memiliki kesempatan yang setara untuk pengembangan diri dan promosi karir yang berdasar pada prestasi, dan pertimbangan keberagaman.
4. Menghargai keberagaman beragama atau kepercayaan, budaya, bahasa, ras, dan etnis, tanpa mengesampingkan tanggung jawab pekerjaan.
5. Mendukung kesejahteraan karyawan melalui praktik dan inisiatif di tempat kerja.
6. Secara bertahap memperbaiki lingkungan kerja untuk mewujudkan inklusi bagi penyandang disabilitas.
7. Memberi edukasi secara berkesinambungan kepada manajer tentang perspektif DE&I untuk mengatasi keberpihakan.

### Pengelolaan DE&I

DE&I adalah bagian yang sangat penting dalam pendekatan manajemen dan komitmen keberlanjutan kami. Komite Eksekutif kami, termasuk Presiden dan pemimpin senior di seluruh unit bisnis, memastikan implementasi dari tata kelola keberlanjutan yang kuat, termasuk DE&I, dalam APRIL Group.

Kami akan mengelola dan melakukan mitigasi terhadap segala bentuk diskriminasi dalam operasional kami serta memberikan dukungan untuk memastikan tidak ada diskriminasi dalam rantai pasokan kami.

### Mekanisme Keluhan dan Akses Remediasi

Untuk mengatasi potensi terkait dengan diskriminasi, perundungan, pelecehan, dan kekerasan berdasarkan pada DE&I, karyawan, pekerja, dan pemegang kepentingan lainnya dapat mengakses kanal mekanisme keluhan kami secara daring dan luring. Karyawan dapat mengajukan laporan melalui hotline pelaporan pelanggaran dengan jaminan kerahasiaan pelapor.

Kami berkomitmen untuk:

- Tidak menoleransi tindakan pelecehan, perundungan, dan kekerasan yang berdasar pada gender, disabilitas, dan keberagaman.
- Tidak menoleransi tindakan pembalasan, dan proteksi keamanan untuk korban dan pelapor.
- Sistem keluhan dan respon yang tidak memihak dan tidak menghakimi untuk mengatasi pelecehan apapun yang berdasar pada DE&I.
- Menyediakan fasilitas pemulihan dan remediasi yang efektif untuk baik korban dan pelaku.
- Secara berkala memantau efektivitas sistem mekanisme keluhan kami.

### Pelaporan

Kami akan secara rutin meninjau dan melaporkan perkembangan yang dicapai untuk memperbaiki komitmen DE&I. Hal ini akan dilakukan melalui Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan setiap tahun melalui situs perusahaan kami.

Kebijakan ini akan dipantau dan ditinjau secara berkala, selaras dengan perbaikan berkelanjutan kami secara keseluruhan.

Kebijakan ini mendukung Kebijakan Hak Asasi Manusia dan Kebijakan Kesehatan & Keselamatan Kerja kami.

**Wang Bo**

President APRIL Group

Januari 2024